

ОРГАНИЗАЦИЯ ДОБРОВОЛЬЧЕСКОЙ ПРОГРАММЫ В ВАШЕМ ЭКОПОСЕЛЕНИИ ПОСОБИЕ ДЛЯ НАЧИНАЮЩИХ

Роберт Холл | Robert Hall и Эрик Линдман-Мата | Erik Lindman-Mata
Пермакультурное экопоселение Сидербин | Suderbyn Permaculture Ecovillage

СОДЕРЖАНИЕ

Предисловие
Цели настоящего руководства
Определение понятия добровольчества (волонтерства, стажировки)
Новейшая история стажировок в экопоселениях
Зачем нужны добровольческие программы в вашем экопоселении
Организация добровольческой программы
Поиск добровольцев
Разработка правил, прав и обязанностей
Планирование и приём добровольцев
ПРОЦЕССЫ во время стажировки:
Знакомим добровольца с жизнью поселения
Размещение добровольца
Организация работы добровольца
Социальная жизнь для добровольца
Документирование деятельности добровольца
Окончание проекта и возвращение добровольца домой
Оценка итогов стажировки и всей программы
СУЩЕСТВУЮЩИЕ международные программы стажировок в экопоселениях
Европейская волонтерская служба
WWOOF
Международная гражданская служба
ДРУГИЕ, реже используемые программы
ЭКОПОСЕЛЕНИЯ с собственными программами

Заключение
Об авторах
Важные ссылки
Список с чего начать

Предисловие

Стажировки являются взаимовыгодными проектами, как для добровольцев (волонтеров), так и для экопоселений, которые их принимают. Но есть много моментов, которые надо учесть до того, как пригласить добровольца. Многие из них изложены в данном руководстве.

Существует ряд программ обмена, которые позволяют экопоселениям принимать добровольцев.

Помимо известных международных программ, ряд экопоселений разработали и используют свои собственные. Каждому экопоселению самому решать, какой тип программы стажировки они хотят использовать: существующие программы или создать свою собственную.

ЦЕЛИ настоящего руководства

Это методическое пособие предназначено для оказания помощи экопоселениям в организации добровольческих (волонтерских) программ. Это послужит распространению в обществе принципов устойчивого развития и укрепит сами экопоселения.

Определение понятия добровольчество (волонтерство)/стажировка

Добровольчество (волонтерство) в данном пособии рассматривается как неформальное обучение через работу в экопоселениях. Английское слово «internship» в германских и славянских языках переводится как «практика», а в романских языках - как «стажировка». Идея добровольчества отличается от организованных формальных и неформальных учебных курсов или спонтанных туристических посещений экопоселений. Добровольческая стажировка должна быть длительностью от 1 недели до 2-х лет, но, как правило, длится 1-12 месяцев.

Добровольчество в экопоселении предполагает, что человек полностью входит в жизнь местного сообщества, участвуя в его быте и трудясь совместно.

Новейшая история добровольческих стажировок в экопоселениях

Для многих европейцев средних лет понятие «экопоселенческой стажировки» ассоциируется с движением, возникшим в 1970-х годах, когда молодежь Европы ехала в Израиль жить и работать в киббуцах - социально-экспериментальных антикапиталистических сельскохозяйственных кооперативах, ориентированных на самообеспечение. Но эта идеалистическая волна пошла на убыль. Вместо этого Европа создала свою собственную альтернативу киббуцам - экопоселенческое движение. Хотя, возможно, изначально влияние на движение киббуц и европейские экопоселения оказали модели жизни христианских монастырей, восточных ашрамов, левых политических коммун, а также такие альтернативные общины как антропософское Движение Кэмпхилл (Camphill movement) и др.

Перечисленные философские воззрения смешиваются со стремлением Европы к экологичной жизни и новым экотехнологиям, равно как и к пост-модернистским желаниям «простой» жизни. Таким образом былой ажиотаж на киббуцы превратился в желание людей получить теорию и практику экологичной жизни без вхождения в какие-либо структуры.

Вот экопоселения Европы и вынуждены (часто без согласования) принимать гостей, ищущих практические или *экзистенциальные* ответы в поисках устойчивого образа жизни. Поэтому большая часть экопоселений сделали эти визиты организованными. Одно из крупнейших в Европе поселений Даманхур (Damanhur) превратило поток любопытных туристов в серьезный доход для своего бюджета, организовав профессиональный визит-центр. Гости оплачивают работу гида и проживание в общежитии (хостеле). Экопоселения меньшего масштаба организуют всё это менее формальным образом. Так, поселение ZEGG (ЗЭГГ)

устраивает дни открытых дверей каждое воскресенье, а Зибен Линден(Sieben Linden) - каждое первое воскресенье месяца.

Ряд экопоселений так или иначе для упорядочивания потока визитеров, желающих вкусить эко-жизни, создали либо свою собственную гостевую программу, либо задействовали имеющиеся системы. Определенно увеличивается поток желающих посетить экопоселения, и они должны это использовать в своих интересах.

Зачем нужны добровольческие программы в экопоселении

Предполагается, что ваше экопоселение уже имеет определенный поток людей, заинтересованных во временном пребывании у вас на день или больше. Часто это молодые путешественники, не удосужившиеся предупредить вас заранее о своем визите. Это, как правило, становится проблемой для экопоселений, которые вынуждены выбирать, быть гостеприимными, жертвуя собственными планами и делами, или же быть принципиальными и отсекал неорганизованный поток любопытных посетителей. Программа стажировки как раз помогает экопоселениям в работе с гостями. Она позволяет делать их визиты более регулируемы, привлекать гостей в период времени, который подходит экопоселениям. А главное - это создает цивилизованную форму взаимодействия экопоселения с обществом в целом. Хорошо налаженная добровольческая программа способна не только улучшить образ экопоселения среди местного населения, но и создать дополнительные рабочие места в самой эко-общине.

Организация добровольческой программы

Нужно рассмотреть ряд вопросов и принять по ним решение, прежде чем начинать волонтерскую программу в вашем экопоселении. Вы должны понять, какую из существующих официальных программ стажировок вы хотите использовать, сколько стажеров вы готовы разместить, как долго продлится стажировка, и каких добровольцев вы хотите на неё привлечь. Многие из этих деталей имеют решающее значение при создании волонтерской программы.

Жителям эко-общины необходимо рассмотреть, как эти гости будут вписываться в их коллектив, что за правила будут применяться к ним и, наконец, какие действия должны быть предприняты, чтобы принять добровольца в своё сообщество на долгий срок.

Важные аспекты, которые необходимо учитывать при организации добровольчества:

- Каких добровольцев ваше экопоселение ищет?
- Сколько человек сможет принять?
- Как долго стажировка может продолжаться?
- Как добровольцы будут включены в сообщество?
- Какие практические меры должны быть приняты для того, чтобы принять добровольцев должным образом?

Поиск добровольцев

Сегодня интернет является основным источником информации, используемым для поиска добровольцев, или, скорее, для самих добровольцев, чтобы найти экопоселение. Таким образом, очень важно, чтобы ваш собственный веб-сайт давал актуальную картину жизни в экопоселении. И важно указать, каким знаниям, навыкам и пр. в вашем поселении можно научиться, что может дополнительно привлечь гостей. Другой путь приглашения добровольцев к себе — это распространение буклетов о поселении. Но работает эта схема, только если листовки попадают в нужные руки, к целевой аудитории. Конечно, это сделать трудно, если в вашей стране нет национальной экопоселенческой организации, которая бы

посещала разного рода ярмарки, летние лагеря, дни профориентации в школах и университетах с вашей печатной продукцией.

Существуют также международные сети, которые помогают обывателю найти нужное экопоселение. Это другой путь, помимо поисковиков в интернете, помогающий людям найти куда съездить или даже переселиться.

Есть замечательный ресурс - American Fellowship of Intentional Communities (Американское содружество организованных поселений) - с крупнейшей бесплатной базой по кохаузинг-проектам, городским альтернативным сообществам и экопоселениям. Есть GEN — Глобальная сеть экопоселений, что специализируется именно на экопоселениях, но в базу этой сети внесены не все существующие поселения, ибо членство там платное. Пособие «Евротопия» (Eurotopia) имеет базу из огромного числа экопоселений, даже больше чем у GEN, особенно в германо-говорящих частях Европы. Еще есть проект «Экопоселения для устойчивого развития на селе» и их вновь созданный сайт «Дорога к экопоселению» (Ecovillage Road, www.ecovillageroad.eu), где на карте обозначены экопоселения Балтийского региона и форум для коммуникации. Наконец в ряде европейских стран есть национальные организации, что ведут учет экопоселений. Многие из них состоят в GEN и их можно найти на сайте Сети.

Кроме того, в поиске потенциальных добровольцев может быть полезно бывать на форумах, связанных с зеленым движением, с другими политическими объединениями, посещать интернет-ресурсы прочих близких по духу движений.

Разработка правил, прав и обязанностей сторон в вашей программе

Большинство экопоселений имеют описанные или неписанные правила. Если в экопоселении нет документально закрепленных правил для добровольцев и членов сообщества, то включение новых людей в общину потенциально может привести к конфликтам, особенно если эти правила поведения добровольцу не разъяснены.

Целесообразно также иметь письменный договор между добровольцем и принимающей стороной. Это позволит сделать права и обязанности обеих сторон четкими и в дополнение поможет в разработке подходящих правил для гостей.

Даже те сообщества, где правила прописаны, вынуждены уточнять, которые из них на добровольцев распространяются, а какие нет. Или наоборот, какие-то ограничительные правила в отношении гостей могут быть даже более строгими. В то же время важно не перегнуть палку, ибо слишком строгие условия могут отпугнуть потенциальных гостей. *Должны быть обговорены еще до заключения договора те вопросы пребывания (ожидания от добровольца), которые разнятся в экопоселенческом сообществе и той стране, откуда приехал волонтер.*

До приема добровольца необходимо обдумать как будут решаться вопросы с оказанием при необходимости медицинской помощи (необходимо чтобы одна из сторон позаботилась о медицинском страховании), а также с регистрацией, если речь идет об иностранце.

Планирование и прием добровольца

Прежде чем принять добровольца, экопоселение должно решить ряд вопросов: как этот человек будет найден, какие условия для работы и учебы у него будут, где он будет жить и какие социальные обязательства будут у сообщества перед ним.

С добровольцем нужно заранее детально пообщаться на предмет как добраться до места, что взять с собой и по поводу других важных для прибытия гостя вещей. Письменное соглашение между принимающей стороной и волонтером даст уверенность, что гость в курсе

всех нюансов его предстоящей стажировки.

ПРОЦЕССЫ во время стажировки

Вводим добровольца в жизнь поселения

Много новых сведений должно быть сообщено вновь прибывшим волонтерам (особенно если это иностранец:). Это значит, что не обойтись без специального собрания общины по случаю встречи гостя или даже обучения его по приезду. Стажеры должны найти свою нишу в экопоселении, а также иметь доступ к оборудованию, помещениям, и лицам, необходимым для их жизни и работы. Перед тем как начать потенциально опасные виды работ, добровольцу нужно дать четкие инструкции по безопасности. Крайне желательно, чтобы факт проведения этого инструктажа был задокументирован и подписан добровольцем и инструктором. Помимо супервайзера (ответственного за добровольца в поселении) желательно, чтобы был тот, кто поможет и в социальной адаптации гостя.

Размещение добровольца

Добровольцы в экопоселениях по возможности должны быть размещены в непосредственной близости от своего рабочего места. доброволец нуждается в спальном месте, доступе к туалету, душу и прачечной. Кроме того, ему нужна питьевая вода, условия для приготовления пищи (если, конечно, стажера не кормит община или какая-то семья в ней). Добровольцам также, чаще всего, требуются такие социальные потребности как чтение книг, интернет и пр. виды досуга.

Конечно в каждом конкретном случае экопоселенческое сообщество само решает, какие вещи у них допустимы, а какие нет, и какие дополнительные возможности для сна, питания, гигиены и прочих потребностей гостей могут существовать.

Если доброволец не один, то с одной стороны это несколько увеличивает необходимую инфраструктуру, а с другой — почти устраняет обязанность для экопоселенцев заботиться о социальной адаптации гостей. Отдельная комната для волонтера — это хорошо, но чаще их селят совместно в семьях или в общежитии общины и это нормально.

Организация работы добровольца

Добровольцу нужно дать четкую программу работы (план действий), явно выраженные или сформулированные цели его труда. Нужно четко озвучить то, что он должен выполнить за время своего пребывания в поселении. В идеале, об этих вещах надо договариваться еще до прибытия человека, чтобы было полное взаимопонимание, и имелись все необходимые ресурсы для начала работы.

От большинства добровольцев, приезжающих в экопоселение, можно ожидать такой же занятости работой, как и от других членов общины. Это важно для его вхождения в социум и полезно с точки зрения принятия для обеих сторон. Однако из-за того, что гость порой нуждается в обучении новой работе, языковых уроках, его трудовой вклад может быть несколько ниже. В то же время, если работы для волонтера слишком мало, то чаще всего это не нравится и ему самому, а потому нужен здоровый баланс между трудом и досугом.

Большинство добровольцев не желает сидеть сложа руки. Люди хотят быть полезными и хотят обучаться чему-то новому. И чем больше они будут взаимодействовать с другими поселенцами, совместно работать с ними, тем больше толку будет для всех. Минимум 6 часов в день и 5 дней в неделю доброволец должен трудиться, но желательно - не более 40 часов в неделю. Следует сразу прояснить, какие задачи стоят перед человеком, и какие дела

должны выполняться в рабочее время, а какие - в свободное. К тому же не всегда легко разграничить, что отнести к досугу, а что — к работе. Например, стирка своей собственной одежды, помощь на кухне или починка велосипеда могут быть отнесены как к тем, так и к другим видам работ в зависимости от того, как принято в каждом конкретном экопоселении.

Социальная жизнь для добровольцев

Стажировки в экопоселениях, в отличие от многих других видов стажировок, дают необычайно насыщенный опыт. Добровольцы находятся в сообществе почти 100% своего времени и не могут из него легко уйти. Особенно в случае, если экопоселение находится в сельской местности, как это обычно бывает. В отличие от стажировки в городских условиях, стажер живет в экопоселенческом сообществе и нуждается в адаптации к его правилам, как касательно работы, так и всего остального. Во многих случаях доброволец в поселении не говорит на родном языке экопоселенцев. Часто для коммуникации используется какой-то нейтральный язык, к примеру, французский, не родной как волонтеру, так и поселенцам. Изучение и общение на иностранном языке требует дополнительных затрат энергии, как для волонтера так и для хозяев. Так что принимайте это в расчет, чтобы избежать конфликтов и недопонимания.

Но еще более важный вопрос социализации добровольца — его жилое пространство. Приятное и уютное помещение, где живет волонтер, позволяет ему чувствовать себя в комфорте и безопасности, что в целом дает предпосылки, чтобы и вся стажировка прошла хорошо. Важность уюта трудно переоценить!

ДОКУМЕНТИРОВАНИЕ деятельности добровольца

Большинство добровольцев заинтересованы, чтобы узнать как можно больше об экологичном стиле жизни для своего личного развития. Поэтому экопоселение как принимающая сторона должно помочь волонтерам в документировании их опыта обучения и работы в течение стажировки с тем, чтобы содействовать признанию их новых навыков и, таким образом, распространению экотехнологий и эко-практик в своих странах.

Хороший формат для документирования — это детально разработанное описание навыков и умений, которые приобрел волонтер в процессе работы вместе с объективной и компетентной оценкой выполненной стажером работы в целом. Как минимум, нужно составить письмо из пяти предложений: место, где проходила стажировка, полное имя, дата/место рождения волонтера, период стажировки и задачи, которые он выполнял.

Плюс, желательно дать итоговое заключение об эффективности работы волонтера в целом, с акцентами на его успехах и достижениях.. В более продвинутом варианте такое письмо должно также содержать детальное описание выполненных задач, сколько времени потрачено на них, имя координатора(ов) волонтера и оценку уровня достигнутых навыков. В программе ЕС «Молодежь в действии» есть для этих целей система

YouthPass(<https://www.youthpass.eu/en/youthpass/>), аналогичная резюме в EuroPass, где по стандартной схеме документируются знания и навыки добровольца в общепринятом в Европе формате. Включает в себя до 5 документов, составленных на одном из официальных языков ЕС.

Окончание проекта и возвращение добровольца домой

Как упоминалось ранее, стажировка в экопоселении часто дает насыщенный личный опыт. И впоследствии добровольцы возвращаются домой с новыми идеями и навыками, но вернувшись, попадают зачастую в те же проблемы поиска своего места в родной стране. Это, конечно, нелегко для экопоселения помогать в возвращении и адаптации волонтера в иностранном государстве. Но мы скажем лишь о том, как опыт работы в экопоселении может быть использован по возвращении волонтера, сможет ему помочь в обдумывании вариантов

дальнейшей жизни. Он, прежде чем вернуться домой, может взять на себя обязательства совершить по приезду определенные конструктивные шаги. И экопоселение могло бы через сеть GEN устроить своего рода поддержку волонтера по дома, например связав с людьми в его родной стране, которые получили подобный как и он, либо имеют такие же ценности.

ОЦЕНКА итогов стажировки

«Разбор полетов» волонтерства конкретного человека, равно как и критический анализ принятой в поселении программы приема волонтеров, очень полезны. Поселениям желательно пообщаться с отъезжающими волонтерами на предмет того, насколько стажировка оправдала их ожидания, и что можно было бы улучшить. Хорошо бы опросить всех незаинтересованных лиц, дать оценку стажировки «со стороны». Итоги должны быть зафиксированы и использованы в будущем .

Существующие международные программы стажировок в экопоселениях

Существует ряд международных программ обмена и стажировок, использующихся экопоселениями. В этих программах уже есть свои традиции и правила, и они помогают запускать программы волонтерских стажировок в молодых экопоселениях. Ряд экопоселений выжили, возможно, за счет участия в этих программах. Ниже приводятся наиболее распространенные из них.

Европейская волонтерская служба

Основная система стажировки в Европе сегодня — это проект Европейская Волонтерская Служба (EVS) программы Евросоюза «Молодежь в действии». Сейчас EVS стала лидером среди других подобных программ, что связано с тем, что она хорошо финансируется, хорошо организована и имеет внушительный географический охват. Вообще говоря, в EVS могут участвовать граждане всего мира, но на практике гораздо легче это делать молодежи и экопоселениям из Европы. Если вы хотите сделать проект между европейской и неевропейской страной, то это возможно. Однако заявителем проекта должна обязательно выступать европейская страна. Кроме того, могут быть сложности с получением визы и разрешения на проживание для неевропейских граждан.

Молодежь от 18-ти до 30-ти лет может претендовать стать EVS-волонтером на срок до 12-ти месяцев от одной из множества организаций своей страны, способных выступать отправляющей стороной. Экопоселения, конечно, тоже могут стать такой организацией, однако это нецелесообразно, ибо организаций, готовых принимать волонтеров куда меньше, чем желающих отправить. Поэтому насущный вопрос — увеличивать число экопоселений, способных принимать волонтеров.

Вы можете включиться в EVS-проект как одна из сторон (принимающая, посылающая или координирующая). Нужно только иметь в виду сроки подачи заявок и начала стажировок, когда пойдете в свой национальный офис EVS.

Время запуска проекта Крайняя дата подачи заявки

С 1 мая по 30 сентября 1 февраля

1 июля и 30 ноября 1 апреля

1 сентября и 31 января 1 июня

1 декабря по 30 апреля 1 сентября

1 февраля по 31 июля 1 ноября

Важно помнить, что если ваш проект к сроку подачи заявок не готов, то это просто будет потеря вашего времени. За подробностями по процедуре организации стажировки смотрите

руководство к программе «Молодежь в действии».

По условиям программы принимающая сторона (читай — экопоселение) получает финансирование, достаточное, чтобы покрыть до 90% расходов волонтера на дорогу, проживание и питание. Исчерпывающую информацию, сколько денег выделяется для волонтера в каждой конкретной стране и прочее, можно получить в том же руководстве «Молодежь в действии».

WWOOF

Международная ассоциация WWOOF изначально называлась «Рабочие выходные на органических фермах», но позднее была переименована в «Добровольные работники на органических фермах». Потому что большинство добровольцев-участников было заинтересовано остаться на ферме гораздо больше, чем на выходные, а иногда дело доходило до нескольких лет добровольчества. WWOOF сейчас является международной сетью организаций, которые предлагают добровольцам контактные данные для связи с проектами по органическому земледелию и частных органических фермерских хозяйств во всем мире. Ферма, принимающая волонтеров, платит ежегодные взносы в фонд WWOOF, чтобы быть в списке принимающих сторон с публикацией своих контактных данных для потенциальных волонтеров.

Ключевые требования WWOOF к принимающим гостей фермам озвучены на сайте организации:

1. Вести органическое земледелие, либо использовать различные экотехнологии в работе на земле. 2. Давать возможность волонтерам своими руками поучаствовать в органическом земледелии, где только это возможно. 3. Предоставлять комфортное помещение и нормальное питание волонтерам.

Еду и размещение обеспечивают принимающие фермы, а волонтер оплачивает только свою дорогу до места. Строго говоря, WWOOF — не организация по стажировке, однако её услугами широко пользуются экопоселения. И важное отличие от, например, EVS, в том, что нет как такового отборочного этапа. Вместо этого потенциальные стажеры просто просматривают список ферм на сайте организации и связываются напрямую с хозяевами, минуя всякие формальности. По этой же причине срок волонтерства в WWOOF-проекте ничем не ограничен, и может определяться соглашением напрямую между хозяевами и волонтером.

Организация WWOOF не обеспечивает волонтера страховкой, но рекомендует частные компании, которые предлагает индивидуальные страховки. За прочими подробностями см. сайт www.WWOOF.org

Преимущества | Недостатки

- Нет бюрократии, в сравнении с другими программами | Нет гарантированной всесторонней страховки
- Всемирный охват | Нет финансирования
- Простая процедура создания проекта | Вносится ежегодная плата в фонд WWOOF
- Нет четких сроков стажировки|
- Проекты могут стартовать круглый год

Международная гражданская служба

Международная гражданская службы (CSI) имеет филиалы и организации-партнеров в 50-ти странах и организует международные добровольческие проекты для местных сообществ. CSI используется и экопоселениями для организации международных трудовых лагерей в среднем для 10-ти волонтеров, как правило, продолжительностью 2-3 недели.

Подобно WWOOF, CSI также формально не является организацией для стажировки. Она служит движению за мир, показывая, что люди из самых разных культур могут мирно жить,

есть и работать, разделяя идеалистические ценности. Также, в отличие от EVS, CSI не имеет верхнего возрастного предела. Участвовать могут все, кто старше 18 лет с небольшими поправками в зависимости от конкретного места реализации проекта. В дополнение к краткосрочным лагерям, CSI проводит и лагеря длительностью от 3 до 12 месяцев под названием LTV (долгосрочное волонтерство). Однако эти проекты были серьезно потеснены программой EVS, которая имеет серьезное финансирование в отличие от CSI. Однако долгосрочные проекты Международной гражданской службы всё еще проходят, предлагая менее бюрократическую процедуру подачи заявки. Экопоселения, не желающие связываться с формальными EVS-процедурами, скорее предпочтут иметь дело с CSI. Особенно с тех пор, как создание в её рамках проектов стало возможным национальными организациями CSI с обеих сторон, а также самими поселениями, принимающими волонтеров.

Принимающая у себя волонтеров сторона (экопоселение) оплачивает питание и проживание, а волонтеры — сами свою дорогу, а также взнос за участие в проекте. Еще одна особенность CSI: в отличие от WWOOF, она оплачивает страховку волонтерам. За подробностями см. сайт www.csiint.org

Преимущества | Недостатки

Формальная гарантированная страховка всех волонтеров | Нет финансирования проектов
Возможно участие по всему миру | Обычно проходят краткосрочные лагеря

Другие, реже используемые программы

Помимо вышеупомянутых, есть ряд других программ, которые могли бы поддержать проекты по волонтерству в экопоселениях. Такие программы как FOJ (Das Freiwillige Okologische Jahr, Германия), GAP YEAR (США), ERASMUS/Эрасмус (ЕС), LEONARDO/Леонардо (ЕС), GRUNDTVIG/Грюндвиг (ЕС) позволяют иностранным гражданам получать индивидуальные гранты на стажировки, в том числе в экопоселениях. Российские граждане не могут в них участвовать, но российские экопоселения могут принимать этих добровольцев, поэтому имеет смысл разместить информацию о Вашем поселении на сайтах www.GEN-Europe.org, www.ecovillageroad.eu и других, где размещается подобная информация.

Экопоселения с собственными программами

Большой поток обращений потенциальных гостей является общей картиной для большинства экопоселений. И старейшие и крупнейшие из них успели разработать свои собственные стратегии решения этих проблем. Это случилось даже раньше, чем начались стажировки Евросоюза. Многие из этих моделей могут вдохновить те поселения, которые также хотят иметь свои собственные добровольческие проекты.

FINDHORN/Финхорн

Одна из самых развитых программ стажировок разработана в Шотландском экопоселении Финхорн. В общине имеется целый набор разных стажировок, начиная от краткосрочной гостевой программы длительностью несколько дней. Участие в ней стоит 18 фунтов в день. Обеспечивается двухразовое питание (без завтрака и проживания). Остальные программы основаны на пакетах «всё включено»: питание, проживание и сопровождение.

Существуют также недельные программы «Недельный опыт», «ИЗУЧАЯ ОБЩИННУЮ ЖИЗНЬ» и «Духовная жизнь». Каждая такая программа стоит от 425 до 655 фунтов. Эти стажировки - наследники других более длительных стажировок, как например программа *Обучение навыкам первой необходимости/ Living Essentials Apprentice* (LEAP).

ЗЭГГ/ZEGG

Немецкое экопоселение ZEGG предлагает гостевую недельную программу, которая длится целое лето. Волонтеры должны работать 5 часов в день 5 дней в неделю, платя 56 евро в неделю за питание и жилье. Для получения дополнительной информации см. www.zegg.de.

Тамера/Tamera

Быстро развивающееся португальское экопоселение Тамера имеет как «Недельные гостевые программы», так и программу «Летний университет» месячной длительности. После базового семестра заинтересованные в переселении в Тамеру могут продолжить обучение на втором семестре. Для получения дополнительной информации см. www.tamera.org.

Зибен Линден/ Sieben Linden

Это немецкое экопоселение помимо участия в вышеперечисленных EVS, FOJ и Grundtvig, имеет свои программы для гостей: «Недельный опыт» и «Летний лагерь» с проживанием в своей палатке. Для молодежи 16-28 лет есть возможность участвовать в «Молодежной неделе» за 80 евро с проживанием в своей палатке. Зибен Линден использует также программу FOJ для своих собственных программ, позволяющим группам 10-12 молодым людям приехать работать и жить 1 год в общине. Подробности на www.siebenlinden.de.

РЕЗЮМЕ

Каждое экопоселение должно само решить для себя, какая модель работы с добровольцами наиболее привлекательна или больше подходит для их конкретной ситуации. Если в поселении проживает достаточное количество людей и нет проблем с самообеспечением, то вопрос привлечения волонтеров может быть не так важен для этой общины. Но для большинства экопоселений и деньги, и труд в дефиците, и добровольцы могут помочь им в этом.

Кроме того, стажировка является еще и средством распространения информации о вашем экопоселении, и может быть полезна для привлечения новых членов.

Как уже было сказано, для организации стажировки экопоселению необходимо иметь жилье, инфраструктуру и, что еще важнее, кадры, чтобы контролировать и направлять добровольцев во время пребывания у вас. Это означает, что экопоселение должно быть на должном уровне развития, чтобы иметь возможность принимать добровольцев. Лучший способ гарантировать, что ваш добровольческий проект будет успешным, это выбрать правильный формат и масштаб.

Мы сформулировали контрольный список из восьми пунктов, который прилагается к настоящему документу. Это резюме содержания всего документа, и им можно пользоваться, как пошаговым руководством в процессе организации стажировки.

Если у вас есть замечания по содержанию данного руководства, или думаете, что в нем чего-то не хватает, пожалуйста, пишите по электронной почте eriklindmanmata@suderbyn.se

Об авторах

Роберт Холл (Robert Hall) - один из основателей пермакультурного экопоселения Сидербин, участвовал в возрождении Шведской экологической ассоциации ERO(Njord — ранее). В настоящее время консультант Глобальной сети экопоселений GEN. Работает в Королевском институте технологий Стокгольма, где имеет ученую степень магистра наук в области Экологическое проектирование и устойчивая инфраструктура/

Эрик Линдман-Мата (Erik Lindman-Mata) – сотрудник шведского представительства проекта Евросоюза «Экопоселения для устойчивого развития сельских сообществ» (Ecovillages for sustainable rural development). Один из официальных представителей НКО “RELEARN

Suderbyn", он сыграл важную роль в возрождении молодежной секции GEN (NEXT GEN). Посол сети GEN и активный член Партии Зеленых.

Полезные ссылки:

Экопоселения с существующими программами стажировок

www.tamera.org

www.siebenlinden.de

www.zegg.de

www.findhorn.org

Существующие организационные программы стажировок

www.ec.europa.eu/youth/youth-in-action-programme/european-voluntary-service_en.htm (EVS)

www.ec.europa.eu/education/lifelong-learning-programme/grundtvig_en.htm (Grundtvig)

www.ec.europa.eu/education/lifelong-learning-programme/ldv_en.htm (Leonardo)

www.erasmusprogramme.com/

www.sciint.org (Service Civil International)

www.wwwoof.org/

www.foej.de/html/foj_en.html (FIJ)

Экопоселенческие организации

www.gen-europe.org (Global Ecovillage Network)

www.ic.org (American Fellowship of Intentional Communities)

www.gaia.org/gaia/ (Gaia Trust)

www.gaiaeducation.org

Другие ссылки по теме

www.oveuropa.com/ (WWOOF tailored insurance)

www.balticecovillages.eu (project web site for the Ecovillages project)

www.ecovillageroad.eu (tool for visiting ecovillages and sharing knowledge)

Пошаговое руководство

1. Видение и мечты

Подумайте сначала над тем, какого рода добровольческий проект нужен вашему экопоселению, и что вы хотите от проекта? Сколько добровольцев готовы принять и на какой срок? Важно, чтобы количество добровольцев было адекватно вашим возможностям по инфраструктуре и штатам. И не забывайте про социальные вопросы пребывания волонтера.

2. Озвучьте свое видение

Четко сформулируйте ваше видение и пожелания в подробной и четкой форме. Это поможет избежать в будущем непониманий и неточностей. Если вы решили воспользоваться одной из уже существующих программ стажировок, то вышеприведенный документ сможет помочь при подаче заявки.

3. Какой формат подходит оптимально

Подумайте, какой формат стажировки добровольца подходит для вашего поселения больше всего. Быть может, лучше организовать стажировку самому, а может проще обратиться в EVS. Это зависит от способности ваших поселенцев заниматься бюрократией, с этим связанной. Для принятия этого решения посмотрите сначала сводную таблицу в разделе «Существующие программы стажировок».

4. Заявка или объявление

В зависимости от выбранного формата вы пишете либо заявку в организацию по стажировкам, либо составляете свое объявление о приеме добровольцев. Это довольно

затратная по времени работа, поэтому оцените, хватит ли у вас людских и временных ресурсов на это. Помните, что при заполнении заявки вам пригодится написанное в пункте 2.

5. Подготовка, ответственность и планирование

Еще до того как доброволец окажется у вас, крайне важно продумать организационные моменты и логистику. Необходимым условием для успешности стажировки является надлежащее разделение труда. До приезда добровольца надо понять кто из поселенцев за какую часть его стажировки отвечает. Важно, чтобы ответственность за добровольца была распределена между членами общины. Важно чтобы кто-то при этом нес ответственность за стажировку целиком. При этом должно быть ясно для всех поселенцев за какую часть проекта они лично отвечают.

6. Реализация - прием добровольца

Во время собственно хода проекта важно иметь хорошую коммуникацию, ибо вам придется общаться с посылающей организацией, госструктурами, самим волонтером и местными властями. Есть ли у вас условия осуществлять все эти переговоры?

7. Документы и подготовка к возвращению волонтера

К концу проекта вам нужно будет задокументировать результаты, полученные навыки и знания волонтера. Удостоверьтесь, что волонтер осознает, что именно дала ему стажировка. Хорошо бы вам также подготовить добровольца к возвращению домой, спланировали его дальнейшую деятельность там.

8. Сделайте совместную оценку проекта вместе с добровольцем, вовлеченными жителями поселения и другими задействованными сторонами. Решите, что в проекте получилось, а что могло бы быть лучше. Был ли верно выбран формат проекта и стоила ли игра свеч.